

## A- ETAT DES LIEUX DES FORCES DE DEFENSE

**L'exposé sera présenté selon le schéma suivant :**

- Introduction
- Composition des Forces de Défense
- FACA
- Caractéristiques des FACA
- Les maux qui gangrèment les FACA
- Gendarmerie
- Présentation
- Caractéristiques de la gendarmerie
- Conclusion.

### **INTRODUCTION**

S'il est bien évident que la réforme des forces de défense s'insère dans le cadre plus large de la réforme du secteur de la Sécurité qui regroupe plusieurs acteurs et couvre les institutions et secteurs clés de l'Etat tels que : l'Assemblée Nationale l'Intérieur, le Plan, les Finances, la Justice, les Affaires Sociales, les Eaux et Forêts, la Communication et la Société Civile.

La RSS reste à cet égard un concept englobant, traitée dans le DSRP en pilier I, qui après la concertation avec les partenaires en Juin 2007, à Bruxelles, devient la priorité des priorités pour la conduite du processus de mise en œuvre du DSRP.

L'objectif est de modifier en profondeur le paysage humain des Forces de Défense ; mettre à leurs dispositions les moyens adéquats pour agir et les former en vue de leur faire de solides bases Républicaines.

### **I – PRESENTATION DES FORCES DE DEFENSE**

Elles se composent comme suit :

- FACA
- GENDARMERIE NATIONALE
- ECOLES ET CENTRES DE FORMATION
- CORPS DE SAPEURS POMPIERS
- LES SERVICES INTERARMES (Intendance, santé, social, essence, Aumônerie)

## II – FACA

### 2.1 : Historique

Comme la plupart des Armées d'Afrique, l'Armée Centrafricaine est née au moment de l'indépendance à l'aube des années **1960**, par la loi **60.195** portant organisation de l'Armée Nationale. Elle est issue de la transition entre le pouvoir colonial et le nouveau pouvoir National. Au fil des années, plusieurs modifications interviendront.

En effet, étant une armée pluriethnique à ses débuts, l'Armée Centrafricaine a commencé à partir de **1981** à perdre son caractère Républicain à cause d'un système de recrutement fondé sur des critères tribalistes, régionalistes et aussi basé sur les partis politiques.

### 2.2 : Mission

L'Armée a pour mission fondamentale de réagir et d'assurer en tout temps, en toutes circonstances et contre toutes les formes d'agression, la sécurité des personnes et des biens, ainsi que l'intégrité du territoire.

Armée d'élite au départ, cette armée connaîtra plusieurs périodes de disfonctionnement qui ont affecté inévitablement son unité, son efficacité et même sa structure au point de la rendre divisée.

Dans la configuration actuelle, les FACA sont articulées comme suit :

- ETAT-MAJOR DES ARMEES
- LES ECOLES ET CENTRE D'INSTRUCTION
- LES CORPS DE TROUPE (8 Bataillons + BPSI, basés tous à Bangui)
- LE CORPS DE SAPEURS POMPIERS
- LES SERVICES INTERARMEES (Santé, Intendance, Essence, Social, Aumônerie)
- LES REGIONS MILITAIRES : SIX (06) (Bossangoa, Birao, Nola, Obo, Bambari, Mongoumba)

## III - CARACTERISTIQUES DES FACA

### 3.1 : Effectifs : Les FACA ont un effectif de cinq mille (5000) hommes :

Un conglomérat hétéroclite, sans cohésion, ni discipline, composé des miliciens, ex - loyalistes, ex-mutins et ex-libérateurs. Cet effectif global ne répond pas aux exigences des missions surtout opérationnelles où les éléments restent huit (08) à dix (10) mois sans relève faute d'éléments de remplacement.

Ce faible effectif milite par conséquent en défaveur des familles restées seules à Bangui, sans moyen financier et vouées à la débrouille ; ce qui occasionne assez souvent la dislocation des foyers conjugaux.

### 3.2 : Vieillessement

Il y a un vieillissement évident des personnels des FACA ; Cet aspect de problème représente un handicap majeur. Certains personnels sont hors limite d'âge depuis plus de (10) dix ans, à noter qu'en fin d'année 2007, au moins (**700**) sept cent personnes tout grade

confondu qui devraient faire valoir leur droit à la retraite sont encore là ; empêchant de facto toutes autres procédures administratives notamment, les recrutements, avancements et cela réduit inévitablement les capacités opérationnelles des forces des FACA.

### **3.3 : Conditions de vie**

A cela s'ajoute un moral bas du fait des conditions socio-économiques déplorables, en particulier des arriérés des salaires accumulés au fil des années, soient trente trois (33) mois. Ces conditions ne suscitent plus de vocation et poussent certains militaires à l'indiscipline sans retenue, à se comporter souvent de manière incivique, notamment par des rackettages et braquages à mains armées entraînant de fait une rupture de confiance avec les populations.

### **3.4 : Concentration des effectifs sur Bangui**

Cet aspect de problème laisse l'arrière pays pour compte aux harcèlements des ZARAGUINAS et autres malfrats de grand chemin et facilite aussi la circulation des armes légères etc.

A noter que toutes sollicitations des FACA à l'arrière pays se font par projection des troupes, cela présente d'énormes difficultés logistiques.

### **3.5 : Sous équipements**

Aussi, les FACA restent sous équipées ; c'est presque une survie, tous les matériels ne relèvent que des dons des pays amis souvent très insuffisants de fois de vieux matériels rénovés et cela met les FACA dans une position de précarité permanente, aucune politique d'achat de matériels n'a été planifiée depuis l'indépendance, on se pose la question sur le budget de la défense.

## **IV - LES MAUX QUI GANGRENT LES FACA ONT POUR NOM :**

### **4.1 : INDISCIPLINE**

1- **Le recrutement anarchique** ne répond à aucun des critères de logique d'enquête de moralité, de notion de vocation militaire, d'aptitudes physiques et intellectuelles ; basé sur le tribalisme, clanisme, et régionalisme.

2- **L'insuffisance de la formation** : La formation militaire de base et la formation civique sont réalisées de façon incohérente, ne tenant pas compte de la durée de formation. Les jeunes sont tout simplement formés selon les besoins de la cause :

3- **Le manque de service** d'accueil et de prise en charge des jeunes soldats :

4- **La méconnaissance des hommes et la méconnaissance du règlement** par les chefs militaires ont comme corollaire le manque de suivi, le manque de rapport franc et de contact régulier entre les hommes et les chefs hiérarchiques :

5- **Insuffisance de logements** disponibles dans les casernes pour abriter les militaires. Les militaires et gendarmes s'affectent les logements ou les matériels. Peu importe les considérations hiérarchiques.

**Bon nombre des militaires résident en dehors des casernes** et à leur frais. Ces militaires éprouvent d'énormes difficultés pour se rendre au lieu de travail et le salaire perçu ne leur permet ni de supporter leur frais de déplacement ainsi que ceux de leur famille.

**6- Non application des textes officiels en vigueur** à des nominations aux postes de responsabilité et à des grades supérieurs :

**La politique de nomination** est faite au mépris de dispositions statutaires. Elle ne tient plus compte de critères de compétence, de qualification, de formation, de la durée de service. Conséquences il y a une mauvaise utilisation des compétences disponibles, une perturbation dans la pyramide des grades et le non respect du principe de l'homme qu'il faut à la place qu'il faut. On est tous en quête de la largesse des partis et hommes politiques parce que ce sont des parents.

**7- Immixtion des parents et hommes politiques** dans les affaires militaires. Conséquence, aujourd'hui il y a politisation de l'Armée Nationale. On peut dénombrer plus d'une compagnie qui constituent les aides de camp des hommes politiques.

**8- La privauté** dans les relations entre les hommes et les chefs militaires.

**9- Le paiement par intermittence** de la solde des militaires est à l'origine des remous et perturbations.

#### **4.2 : COMPORTEMENT RETROGRADE DES HOMMES EN OPERATION DANS L'ARRIERE PAYS** (Détachements et missions ponctuelles)

Toujours dans le contexte de l'indiscipline on peut noter :

- Le manque de formation civique pendant la période de formation de base ;
- Le manque d'instruction et d'exercice pendant le séjour en opération (manque de prise en main par les chefs de mission) ;
- La privauté dans les relations entre les hommes et les chefs de mission ;
- Le non respect des délais de mission d'où incitation aux désordres ;
- La méconnaissance des hommes et des règlements par les chefs de mission ;
- La mauvaise condition de travail ;
- Le paiement par intermittence de la PGA ;
- La captation de la PGA par les chefs de mission.

#### **4.3 : IMPUNITE, MAUVAISE UTILISATION DE LA PRIME GLOBALE D'ALIMENTATION,**

- L'immixtion des hommes politiques et parents dans les affaires militaires ;
- La privauté dans les relations entre les hommes et leurs chefs hiérarchiques ;
- Le manque de locaux disciplinaires, peut être à dessein ne permettant pas aux chefs militaires d'embastiller ces militaires auteurs des actes malséants ;
- La méconnaissance du règlement par les chefs hiérarchiques ;
- La caution de certains chefs militaires à l'égard des éléments ayant commis des fautes graves, répréhensibles, voire des homicides ;
- Les fils à papa ou du parti qu'on doit ménager au détriment des « sans famille ».

#### **4.4 : TRACASSERIE ROUTIERE, RACKETTAGE, BRAQUAGE, PORT ILLEGAL D' ARMES DE GUERRE**

C'est vraiment une honte de voir les militaires à travers la ville et à longueur de la journée les armes en bandoulière et surtout d'écouter qu'ils ont racketté et même braqué.

Sur les barrières c'est des agissements indescriptibles et nuisibles à la population qui en est excédée.

#### **4.5 : INSTRUCTION MILITAIRE POUR OBTENTION DE DIFFERENTS DIPLOMES MILITAIRES**

- La méconnaissance des hommes et du règlement par les chefs hiérarchiques
- La non application des textes officiels en vigueur relatifs à la désignation des candidats
- L'immixtion des parents et hommes politiques dans les désignations des militaires à une formation
- Le népotisme, le clanisme, le copinage sont les critères de désignation

#### **4.6 : LES CASERNES**

Suite aux crises militaro-politiques successives, les deux principales casernes héritées de la colonisation (KASSAI – CAMP LECLERC BOUAR) sont complètement détruites, il n'y a donc aucune structure de ce format disponible à Bangui ou à l'arrière pays qui pourrait abriter les militaires et leurs familles.

## **B - LA GENDARMERIE NATIONALE**

### **I – PRESENTATION DE LA GENDARMERIE NATIONALE**

#### **1.1 Historique**

Héritière de la colonisation, en **1960** elle comptait une trentaine de brigades pour **1.200.000** habitants repartis sur 623.000 km<sup>2</sup>. Au fil des années, plusieurs réorganisations et dénominations se succédèrent jusqu'à **1962**, date à laquelle le premier officier d'origine Centrafricaine prit le commandement et depuis cette date jusqu'à ce jour, la Gendarmerie Nationale reste commandée par des officiers Nationaux.

#### **1.2 Mission**

Sur l'ensemble du pays, la Gendarmerie Nationale est rompue à l'exercice de la police judiciaire, Administrative et de police militaire, elle est aussi spécialisée pour le maintien de l'ordre.

1.3 Sa structure actuelle résulte de l'autonomie accordée depuis le **1<sup>er</sup> janvier 1996** par décret n° **95.369**, la séparant de l'Etat-Major général des Armées. Aussi, suite à cette dernière restructuration, la gendarmerie Nationale comprend désormais ; une direction générale qui relève directement du Ministère de la Défense Nationale ;

- .Un Etat-Major avec les services centraux ;
- .Trois (03) corps qui sont :

- 1/ Une légion de gendarmerie Territoriale (Chargée de la partie judiciaire)
- 2/ Une légion de gendarmerie Mobile (Chargée de la partie du maintien de l'ordre)
- 3/ Un Centre d'Instruction. (Chargé de la formation)

## 1.4 Les Effectifs

Gendarmerie ≈ **1800**

Brigades : 116 réparties sur un territoire de **623.000 Km<sup>2</sup>**, pour 04 à 06 gendarmes en Moyenne par Brigade. Cependant, les Brigades les plus importants peuvent avoir une Moyenne de 08 à 12 gendarmes

## II - CARACTERISTIQUES DE LA GENDARMERIE

Outre les quelques spécificités techniques propres à la Gendarmerie Nationale, les défis de la gendarmerie Nationale sont pratiquement les même que ceux des FACA, ils ont pour noms :

- Faiblesse des effectifs
- Caractère Hétéroclite du personnel
- Manque de discipline militaire
- Absence des documents clefs
- Insuffisance de la formation
- Sous-équipement
- Faiblesse de l'Administration
- Corruption
- Concentration des effectifs à Bangui
- Manque de coordination avec les sous-secteurs
- Budgétisation (Budget insuffisant ?
- Casernes (Infrastructures inexistantes ou vétustes)
- Absence de plan de carrière permettant le renouvellement des cadres.
- Etc.....

## III – CONCLUSION

Ainsi, vu les difficultés considérables d'ordre matériel, la précarité des contraintes spécifiques liées au métier des militaires et gendarmes que les missions qui leur sont confiées dans les différentes spécificités comportent des risques à compenser.

Garantir les conditions de travail et de vie, ce qui leur permettra d'accomplir à corps perdu, leur mission avec abnégation car une armée oisive et démunie du minimum vital est source de danger et perturbation. La discipline est mieux observée lorsqu'il y a adhésion des hommes.

Pour bâtir efficacement notre Armée d'élite qui doit rester apolitique, neutre pour la défense de la patrie, nous officiers, sous officiers devons tous combattre le laisser aller.

Surtout avec une population vieillissante et hétéroclite, l'Armée Centrafricaine reste très politisée et peu nombreuse par rapport à la taille de son territoire à défendre et aussi aux forces de la sous région ; le haut commandement devrait en tenir compte pour s'investir pleinement dans les décisions à prendre.

Ce séminaire nourrit l'espoir que les esquisses de solutions aux maux qui gangrènent l'Armée Nationale feront l'objet d'examens judicieux, salutaires et retiendront l'attention des autorités pour une application rigoureuse des propositions concrètes car c'est le prix à payer pour le retour d'une discipline durable nécessaire à l'épanouissement d'une Armée d'élite, forte et prête à défendre l'intégrité territoriale.

Chers participants, j'ai peut être oublié beaucoup de chose à dire mais l'essentiel est là. Je sollicite votre compréhension et votre indulgence quant aux erreurs de fond et de forme.

*Je vous remercie*