

AVIS DE RECRUTEMENT

I - Le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en République Centrafricaine intervient aux côtés de l'Etat afin de soutenir les efforts destinés à résoudre les problèmes de développement, favoriser le progrès social et instaurer de meilleures conditions de vie de la population, il propose des interventions dans les quatre domaines suivants :

- Bonne gouvernance et prévention des crises ;
- Réduction de la pauvreté ;
- Lutte contre el VIH/SIDA ;
- Environnement et Energie.

LE PNUD RECHERCHE UN(E) CONSULTANT(E)(E) NATIONAL(E) CHARGE(E) DE LA MODELISATION DE L'IMPACT DES ACTIONS DU PNUD SUR LA REDUCTION DE LA PAUVRETE, LE DEVELOPPEMENT HUMAIN ET L'ATTEINTE DES OMD EN RCA

II – Objectif de la mission

L'objectif de la présente étude est d'identifier les facteurs-clés (budget, ressources humaines, nombre de projets, etc) qui influent sur les indicateurs de réduction de la pauvreté, le Développement Humain et les OMD et de mesurer la magnitude de cette incidence en tenant compte de la contribution des autres partenaires de la RCA .

L'objectif final est de permettre un meilleur ciblage des interventions du Bureau de Pays, d'avoir une meilleure visibilité sur les impacts des projets et d'opérer à une meilleure allocation de ressources.

III – Tâches du Consultant

Le Consultant national s'attachera à étudier l'impact des moyens mobilisés et déployés par le PNUD sur les indicateurs de pauvreté, de Développement Humain et les OMD en optant pour l'une ou l'autre des méthodes suivantes :

1. Un modèle théorique testé
2. Un modèle empirique.

IV – Résultats attendus

Le Consultant travaillera sous la supervision de l'Economiste Principal et devront fournir les résultats suivants :

1. Identifier et confirmer les facteurs qui contribuent à l'évolution des OMD, des indicateurs de Développement Humains et la Pauvreté.
2. Collecter et traiter les données relatives à ces instruments et établir les séries chronologiques (certaines données devront être construites ou remplacées).
3. Concevoir un modèle économétrique et tester sa validité.
4. Procéder à l'estimation et à la simulation du modèle.
5. Tester la pérennité du modèle.

V- Qualifications requises

- Diplôme universitaire en Economie, Econométrie ou Statistique.

VI – Profils recherchés / Le Consultant devra être :

- Un Economiste ou Economètre Statisticien ayant des compétences en Analyse Macroéconomique
- Un familier aux théories de l'Economie de Développement, la problématique des OMD et du Développement Humain
- Doté d'une longue expérience en Modélisation Econométrique de préférence dans des pays ayant déroulé une matrice DSRP
- Bonnes capacités en communication.

VII – Langues requises

– Excellente connaissance du française et une bonne compréhension de l'anglais.

VIII- Les personnes intéressées par cet avis de recrutement sont priées d'adresser leur dossier comprenant :

- Curriculum Vitae ;
- Lettre de motivation manuscrite ;
- Copies des diplômes obtenus.

à l'une des adresses suivantes :

- Centre de Services PNUD Immeuble la Couronne, sis Avenue Barthélemy Boganda – Bangui.
recrutement.cf@undp.org

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au vendredi, 30 septembre 2009

IX- Vous trouverez plus de détails des termes de référence auprès de la Représentation du PNUD (Immeuble La Couronne) ou à l'adresse suivante : http://www.cf.undp.org/job_car.htm

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Les candidatures féminines sont encouragées.

Bangui, le 15 septembre 2009



UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME

AVIS DE RECRUTEMENT

I. Description du Poste

Titre du Poste:	Modélisation de l'impact des actions du PNUD sur la Réduction de la Pauvreté, le Développement Humain et l'Atteinte des OMD en
Type of contrat:	Becaye Diarra Economist Principal
Superviseur :	Becaye Diarra Economist Principal
Location:	Bangui, CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
Durée:	2 Semaines
Date de Début:	15 septembre 2009
Date de Clôture des candidatures:	30 septembre
Focal point:	Mr Becaye Diarra

II. Background

A quelques années de l'échéance 2015 que la Communauté Internationale s'est fixée pour l'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD), il est peu probable que cet objectif se réalise en temps voulu même si des avancées considérables ont déjà été réalisées en ce qui concerne tous les huit (08) objectifs.

En ce qui concerne la République Centrafricaine, qui s'était engagée à mettre en œuvre les recommandations de la Déclaration du Millénaire (septembre 2000 à New York), deux rapports nationaux sur les OMD ont déjà été édités (2004 et 2007) et qui ont permis de mesurer les progrès réalisés par le pays dans la réalisation des objectifs du Millénaire.

Par ailleurs, le pays a élaboré, en septembre 2007, le Document de Stratégie de Réduction de la Pauvreté (DSRP) dont les piliers retracent les domaines dans lesquels les actions gouvernementales peuvent contribuer significativement à améliorer les conditions de vie des populations centrafricaines. Ce document reste la référence pour les bailleurs de fonds et les partenaires au développement dans la définition des politiques économiques dans lesquelles ils doivent appuyer le gouvernement centrafricain.

Sur le même registre, la RCA a publié deux rapports (1997 et 2008) sur le Développement Humain qui mettent l'accent sur les facteurs sociopolitiques qui freinent le progrès vers l'atteinte des OMD, à savoir les crises et conflits qui ont jalonné le chemin emprunté par le pays pour sortir de la précarité.

C'est dans ce contexte que le PNUD, depuis des décennies, appuie la RCA aussi bien dans la résolution des crises, la consolidation de la paix que dans l'implémentation de programmes économiques sous forme de renforcement des capacités. Les résultats obtenus sont non négligeables même si la RCA demeure dans une situation de sous-développement.

Cependant, les progrès enregistrés, évalués et consignés périodiquement dans les rapports précités mériteraient d'être mis en parallèle avec les actions de déploiement du PNUD en termes de projets et programmes, budgets, ressources humaines, etc. afin d'établir le lien entre les résultats obtenus et les moyens déployés pour les atteindre.

III.

1. Objectifs de l'étude :

L'objectif de la présente étude est d'identifier les facteurs-clés (budget, ressources humaines, nombre

de projets, etc.) qui influent sur les indicateurs de réduction de la pauvreté, le Développement Humain et les OMD et de mesurer la magnitude de cette incidence en tenant compte de la contribution des autres partenaires de la RCA.

L'objectif final est de permettre un meilleur ciblage des interventions du Bureau de Pays, d'avoir une meilleure visibilité sur les impacts des projets et d'opérer à une meilleure allocation de ressources.

3. Méthodologie :

Le Consultant s'attachera à étudier l'impact des moyens mobilisés et déployés par le PNUD sur les indicateurs de pauvreté, de Développement Humain et les OMD en optant pour l'une ou l'autre des méthodes suivantes :

a. Un modèle théorique testé

Il s'agit de s'inspirer des différentes théories de l'Economie de Développement pour mesurer et expliquer l'incidence des facteurs liés aux inputs budgétaires et techniques (expertise) sur les résultats obtenus par la RCA ; par exemple :

$$Y(\text{omd}) = f(\text{Bp}, \text{RHp}, \text{DH})$$

$$P_t = f(Y(\text{omd}))$$

$$\text{DH}_t = \text{DH}_{t-1} + \alpha$$

A savoir un modèle endogène qui démontre l'influence des budgets de programme, de l'expertise et du Développement Humain sur les progrès réalisés vers l'atteinte des OMD.

Ce modèle théorique devra être testé avec des données réelles collectées en RCA et des simulations devront être faites.

b. Un modèle empirique

Il s'agit de collecter des données sur les indicateurs pertinents et de faire une régression en utilisant la méthode la plus efficiente pour mesurer et expliquer l'influence des moyens sur l'évolution de ces indicateurs ; par exemple :

$$\text{OMD}_i = \alpha_i + \beta_i \text{Bi} + \Omega \text{RH}_i + \mu_1$$

$$\text{DH}_i = a_i + b \text{Bi} + \mu_2$$

$$\text{OMD}_{it} = k \text{OMD}_i + \mu_3$$

A savoir un modèle empirique qui permet d'estimer les proportions dans lesquelles les budgets annuels des projets et les moyens humains mobilisés influent sur les OMD. Par ailleurs, il mesure le lien entre OMD et indicateurs de DH.

Dans l'un ou l'autre des modèles, le Consultant utilisera la méthode économétrique la plus appropriée : Least Squares, Maximum of likelihood, Probit, kernel density, Panel Data, etc. afin d'établir les coefficients mesurant la magnitude d'influence entre facteurs.

4. Résultats Attendus :

Le Consultant travaillera sous la supervision de l'Economiste Principal et devront fournir les résultats suivants :

- Identifier et confirmer les facteurs qui contribuent à l'évolution des OMDs, des indicateurs de Développement Humains et la Pauvreté,
- Collecter et traiter les données relatives à ces instruments et établir les séries chronologiques (certaines données devront être construites ou remplacées),
- Concevoir un modèle économétrique et tester sa validité,

- Procéder à l'estimation et à la simulation du modèle

- Tester la pérennité du modèle

5. Livrables :

Le modèle devra être fourni au PNUD sous la forme d'un outil efficace d'aide à la prise de décision de formulation des projets et programmes, d'allocation des ressources budgétaires, priorisation et de ciblage des activités du Bureau.

IV. Qualifications et Expériences requises :

Qualifications	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme Universitaire en Economie, Econométrie, ou statistique
Expériences et Compétences	<p>Le Consultant devra être :</p> <ul style="list-style-type: none">• Un Economètre ou Economiste Statisticien ayant des compétences en Analyse Macroéconomiques• familier aux théories de l'Economie de Développement, la problématique des OMD et du Développement Humain• doté d'une longue expérience en Modélisation Econométrique de préférence dans des pays ayant déroulé une matrice DSRP.
Langue de travail	<ul style="list-style-type: none">• Excellentes connaissances du Français et une bonne compréhension de l'anglais
Communication	<ul style="list-style-type: none">• Excellent communication and drafting skills