



AVIS DE RECRUTEMENT

I - Le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en République Centrafricaine intervient aux côtés de l'Etat afin de soutenir les efforts destinés à résoudre les problèmes de développement, favoriser le progrès social et instaurer de meilleures conditions de vie de la population, il propose des interventions dans les quatre domaines suivants :

- Bonne gouvernance et prévention des crises ;
- Réduction de la pauvreté ;
- Lutte contre el VIH/SIDA ;
- Environnement et Energie.

LE PNUD RECHERCHE UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) POUR PROCEDER A L'ETUDE D'ELABORATION D'UNE STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT D'UN SECTEUR PRIVE (SDSP) POST-CONFLICTUEL EN REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

II – Objectif de la mission

L'objectif de la présente étude est la formulation d'une Stratégie de Développement d'un Secteur Privé Post-confliktuel en mettant l'accent, dans un premier temps sur les spécificités, notamment son caractère informel, l'environnement fragmenté où il se déploie, les risques de prédation auquel il est confronté mais aussi sa flexibilité et ses capacités d'adaptation. Ensuite, il s'agit de présenter la configuration du Dispositif d'Appui au Secteur privé Post-Conflictuel en mettant en exergue tous les leviers de sa promotion, à savoir : l'amélioration du climat des affaires et la promotion des investissements, l'appui aux Petites et Moyennes Entreprises (PME), la promotion des Exportations, le Financement des entreprises et leur suivi.

III – Tâches du Consultant

1. Effectuer un diagnostic de la situation du Secteur Privé post-confliktuel en RCA
2. Effectuer typologie et nature des activités génératrices de revenus ainsi que les structures économiques qui composent le secteur privé.
3. Etudier le degré de fragmentation de l'environnement privé, son caractère informel ainsi que l'existence d'éléments prédateurs qui amplifie le risque de confiscation des structures économiques par des acteurs du conflit.
4. Proposer la configuration d'un nouveau Dispositif d'Appui au SP post-confliktuel en RCA avec la composition suivante :
 - CENTRE DE PROMOTION DES INVESTISSEMENTS
 - CENTRE DE PROMOTION DES PME
 - CENTRE DE PROMOTION DES EXPORTATIONS
 - OBSERVATOIRE DE L'ECONOMIE
 - STRUCTURE FINANCIERE POUR LES ENTREPRISES;
5. Procéder à un benchmarking sur les meilleures pratiques en matière de SDSP post-confliktuel dans les autres pays.

IV – Résultats attendus

Les Consultants travailleront sous la supervision de l'Economiste Principal et devront fournir les résultats suivants :

1. La situation et les caractéristiques du SP centrafricain parfaitement décrites et une analyse de ses forces et faiblesses effectuées ;
2. Une configuration du dispositif d'appui au SP proposée (selon le schéma indicatif ci-dessus) ;
3. Un Plan Directeur pour chacune des cinq (05) structures identifiées dans le schéma ci-dessus rédigé et incluant : les missions de la structure, ses domaines d'activités, son organigramme, son budget de fonctionnement, une indication sur ses textes fondateurs et da tutelle.
4. Un chronogramme de mise en place proposé.
5. Un brief compte-rendu sur l'amélioration du climat des Investissements et sur la Politique d'appui aux PME en RCA rédigé.

V- Qualifications requises

- Diplôme universitaire en Economie.

VI – Profils recherchés

- Etre familier à l'Economie de Développement et à la problématique de développement du Secteur Privé
- Etre doté d'une longue expérience en Politiques d'amélioration du climat des Affaires et de DSP
- Etre familier aux stratégies de Développement des marchés de services non financiers (Business Development Services : BDS)
- Bonne expérience dans les Pays en voie de développement..

VII – Langues requises

- Excellente connaissance du français et une bonne compréhension de l'anglais
- Bonnes capacités de communication.

VIII- Les personnes intéressées par cet avis de recrutement sont priées d'adresser leur dossier comprenant :

- Curriculum Vitae ;
- Lettre de motivation manuscrite ;
- Copies des diplômes obtenus.

à l'une des adresses suivantes :

- Centre de Services PNUD Immeuble la Couronne, sis Avenue Barthélemy Boganda – Bangui.
recrutement.cf@undp.org

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au vendredi, 30 septembre 2009

IX- Vous trouverez plus de détails des termes de référence auprès de la Représentation du PNUD (Immeuble La Couronne) ou à l'adresse suivante : http://www.cf.undp.org/job_car.htm

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Les candidatures féminines sont encouragées.

Bangui, le 15 septembre 2009



UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME
AVIS DE RECRUTEMENT CONSULTANT INTERNATIONAL

I. Description du Poste

Titre du poste :	Consultant: Stratégie de Développement d'un Secteur Privé (SDSP) Post-conflictuel en République Centrafricaine
Type de contrat :	SSA
Superviseur :	Becaye Diarra Economiste Principal
Location:	Bangui, CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
Durée:	2 Semaines
Date de début:	15 septembre 2009
Date limite de candidature:	30 septembre 2009
Point de Contact:	Mr. Becaye Diarra

II. Background

La République Centrafricaine a élaboré, avec l'appui de ses partenaires, en septembre 2007, le Document de Stratégie de Réduction de la Pauvreté (DSRP) dont les piliers retracent les domaines dans lesquels les actions gouvernementales peuvent contribuer significativement à améliorer les conditions de vie des populations centrafricaines. Ce document reste la référence pour les bailleurs de fonds et les partenaires au développement dans la définition des politiques économiques dans lesquelles ils doivent appuyer le gouvernement centrafricain.

Après quasiment deux années de mise en œuvre du DSRP, quelques avancées ont pu être enregistrées tant du point de vue du fonctionnement des Comités Sectoriels que celui de la mobilisation des ressources. En effet, une seule Table Ronde sectorielle a, jusqu'ici, pu être organisée (Commerce et Secteur Privé) et un gap de financement de 600 millions de dollars reste encore à mobiliser. Ce retard compromet sérieusement les perspectives de recul de la pauvreté sur le terrain ainsi que l'atteinte des OMD à l'échéance 2015.

En réalité, la difficulté principale réside sur le fait que la RCA vit une situation post-conflictuelle qui, au-delà d'installer une paix précaire, rend difficile toute initiative de sortir les populations de la précarité. Les efforts nationaux combinés à l'appui des bailleurs de fonds ne parviennent pas à faire reculer de façon significative la pauvreté, en dépit de quelques avancées (atteinte probable du point d'achèvement de l'Initiative PPTTE).

Au vu de ce qui précède, il convient d'opérer à des transformations profondes du contexte socio-économique du pays pour pouvoir espérer des progrès économiques conséquentes, notamment en explorant d'autres voies de développement que celles empruntées jusqu'ici. L'une de ces voies consiste à appuyer sur les leviers de croissance économique afin de réduire la pauvreté. Il s'agit de permettre au Secteur Privé local de jouer pleinement son rôle dans un contexte post-conflictuel, tant au niveau des appuis directs qu'on pourrait lui allouer, qu'aux différentes mesures d'amélioration du climat des affaires qu'on pourrait prendre pour son épanouissement. Sur ce dernier point, la redynamisation du Dialogue public/privé serait indispensable. Ainsi, le Gouvernement, avec l'appui du PNUD, se propose d'explorer les conditions de mise en œuvre d'une telle initiative en procédant à l'étude d'élaboration d'une Stratégie de Développement d'un Secteur Privé Post-conflictuel, qui présente des spécificités complexes par rapport au secteur privé d'un autre contexte.

III. TACHE DU CONSULTANT

Objectifs de l'étude :

1. socio-économique, la flexibilité du secteur

L'objectif de la présente étude est la formulation d'une Stratégie de Développement d'un Secteur Privé

Post-conflituel en mettant l'accent, dans un premier temps sur ses spécificités, notamment son caractère informel, l'environnement fragmenté où il se déploie, les risques de prédation auquel il est confronté mais aussi sa flexibilité et ses capacités d'adaptation.

Ensuite, il s'agit de présenter la configuration du Dispositif d'Appui au Secteur Privé Post-conflituel en mettant en exergue tous les leviers de sa promotion, à savoir : l'amélioration du climat des affaires et la promotion des investissements, l'appui aux Petites et Moyennes Entreprises (PME), la promotion des Exportations, le Financement des entreprises et leur suivi.

3. Tâches des Consultants :

- Effectuer un diagnostic de la situation du Secteur Privé post-conflituel en RCA,
- Effectuer typologie et la nature des activités génératrices de revenus ainsi que les structures économiques qui composent le secteur privé,
- Etudier le degré de fragmentation de l'environnement privé, son caractère informel ainsi que l'existence d'éléments *prédateurs*¹ qui amplifie le risque de confiscation des structures économiques par des acteurs du conflit,
- Proposer la configuration d'un nouveau Dispositif d'Appui au SP post-conflituel en RCA avec la composition suivante

CENTRE DE PROMOTION DES INVESTISSEMENTS

CENTRE DE PROMOTION DES PME

CENTRE DE PROMOTION DES EXPORTATIONS

OBSERVATOIRE DE L'ECONOMIE

STRUCTURE FINANCIERE POUR LES ENTREPRISES

- Procéder à un benchmarking sur les meilleures pratiques en matière de SDSP post-conflituel dans les autres pays

4. Résultats Attendus :

Les Consultants travailleront sous la supervision de l'Economiste Principal et devront fournir les résultats suivants :

- La situation et les caractéristiques du SP centrafricain parfaitement décrites et une analyse de ses forces et faiblesses effectuées ;
- Une Configuration du dispositif d'appui au SP proposée (selon le schéma indicatif ci-dessus) ;
- Un Plan Directeur pour chacune des cinq (05) structures identifiées dans le schéma ci-dessus rédigé et incluant : les missions de la structure, ses domaines d'activités, son organigramme, son budget de fonctionnement, une indication sur ses textes fondateurs et sa tutelle,
- Un chronogramme de mise en place du dispositif proposé
- Un brief sur l'amélioration du Climat des Investissements et sur la Politique d'appui aux PME en RCA rédigé.

5. Livrables :

Les consultants veilleront à fournir un rapport provisoire qui fera l'objet d'amendements à mi-parcours de la période de mission et un rapport final en fin de mission.

¹ Naoise Mac Sweeney, Cambridge, doc DCED, 2007

--

IV. Qualifications et Expériences requises	
Qualifications	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme universitaire en Economie
Expérience et Compétences	<p>Le Consultant devra être :</p> <ul style="list-style-type: none">• familier à l'Economie de Développement et à la problématique de développement du Secteur Privé,• doté d'une longue expérience en Politiques d'amélioration du Climat des Affaires et de DSP,• Familier aux stratégies de Développement des marchés de services non financiers (Business Development Services : BDS)• Une bonne expérience dans les Pays en voie de développement.
Langue de travail	<ul style="list-style-type: none">• Excellent connaissance du Français et une bonne compréhension de l'anglais.
Communication	<ul style="list-style-type: none">• Bonnes capacités en communication